

Directeur / Directrice des Systèmes d'information et de la transformation numérique Université Côte d'Azur

Description de l'employeur

Université Côte d'Azur (UCA) est un Établissement Public à Caractère Scientifique Culturel et Professionnel (EPSCP) dont les missions fondamentales sont la Formation des étudiant·e·s et des professionnel·le·s, une Recherche d'excellence et une Innovation au service de tous et toutes. Cet établissement public expérimental (au sens de l'ordonnance du 12 décembre 2018 dont les statuts ont été publiés le 27 juillet 2019) vise à développer le modèle du 21^{ème} siècle pour les universités françaises, basé sur de nouvelles interactions entre les disciplines (pluridisciplinarité et transdisciplinarité), avec une volonté de dynamique collective articulant Formation-Recherche-Innovation, ainsi que de solides partenariats locaux, nationaux et internationaux avec les secteurs public et privé.

Lauréate depuis 2016 de l'Initiative d'Excellence avec «UCA Jedi» (49 millions d'euros), du projet 3IA (institut interdisciplinaire pour l'intelligence artificielle) en 2019 (18 millions d'euros), d'un projet d'école universitaire de recherche (EUR), Université Côte d'Azur est engagée dans une trajectoire de transformation et d'excellence, qui vise à lui donner le rang d'une grande université intensive en recherche à la fois ancrée dans son territoire et tournée vers l'international. Université Côte d'Azur emploie directement environ 3 000 personnels et accueille chaque année une population de plus de 30 000 étudiant·e·s.

Dans ce contexte de profonde transformation et d'expérimentation, Université Côte d'Azur souhaite poursuivre le travail engagé il y a 4 ans sur le développement des systèmes d'information et de la transformation numérique en l'inscrivant désormais dans la nouvelle université en relation avec tous ses membres (composantes avec ou sans personnalité morale, laboratoires de recherche, établissements publics à caractère scientifique et technologique – EPST, etc.).

Descriptif de la Direction des Systèmes d'Information (DSI)

La DSI de l'Université Côte d'Azur comporte 37 agents. Elle est actuellement organisée en sept services :

- Pilotage et gestion;
- Assistance de proximité;
- Infrastructures
- Système d'Information;
- Ingénierie logicielle;
- Environnement numérique;

- Ingénierie et administration technique et réseau.

Elle met en œuvre les services d'infrastructures (réseau, serveurs, sauvegarde, stockage, ressources de calcul) nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble des composantes et des laboratoires de l'Université. Elle assure le support utilisateur pour l'administration. Elle développe et maintient les applications de gestion ainsi que de nombreux services numériques à destination des étudiants ou des personnels (messagerie, espace numérique de travail, etc.).

Descriptif du poste

Le/la Directeur.rice des systèmes d'information et de la transformation numérique formalise et met en œuvre les orientations stratégiques arrêtées par le Président de l'Université et le Conseil d'administration. Il travaillera en parfaite synergie avec le Vice-Président en charge de la transformation numérique de l'Université. A ce titre, il travaille sur les grandes évolutions du système d'information de l'établissement dans les domaines de l'enseignement, de la gestion de la recherche et de la documentation et, d'une manière générale, à tout ce qui touche au traitement informatisé ou numérique de l'information. Il œuvre en lien avec les services métiers, à la construction d'un Système d'Information cohérent et fiable au service de tous les acteurs de l'Université (composantes avec ou sans personnalité morale, établissements publics à caractère scientifique et technologique, etc.).

Il ou elle décline ces orientations dans le cadre d'un schéma directeur, évalue et préconise les investissements nécessaires à sa mise en œuvre dans le cadre d'une programmation pluriannuelle. Il anticipe les évolutions technologiques. Il ou elle contrôle l'efficacité et la maîtrise des risques liés au système d'information.

Il soutient, coordonne et organise plus particulièrement les ressources humaines en charge de la mise en œuvre des systèmes d'information et des services numériques. Il réfléchit en lien avec les composantes à une évolution de l'organisation des ressources humaines en charge de l'informatique dans l'établissement de manière à améliorer la continuité de services à l'intérieur des campus et à prendre en compte leur évolution suite aux restructurations de l'établissement.

Il ou elle pilote les grands projets numériques et suit les opérations d'investissement du domaine. Plus généralement, il ou elle s'assure de l'optimisation du budget, des ressources et des infrastructures de l'établissement pour le SI et le numérique. Il ou elle veille à la prise en compte des besoins des usagers.

Missions principales :

- Gouvernance des systèmes d'information : prise en compte de la stratégie et des modes d'organisation de l'Université ; analyse des besoins et des risques ; vérification de la conformité juridique, réglementaire et technique ; élaboration d'un plan de gouvernance des SI ; définition des plans de continuité et de reprise d'activité ; définition de l'architecture des systèmes d'information ; garantie de la continuité du service, etc. ;
- Organisation et mise en œuvre de la politique des SI : traduction des orientations en plans d'actions ; définition de l'organisation interne (rôles et responsabilités des acteurs) ; préparation des arbitrages, etc. ;
- Assistance à maîtrise d'ouvrage et aide à la décision : modélisation des processus des SI ; anticipation et accompagnement des évolutions ; élaboration des cahiers des charges et négociation des contrats ou des partenariats ; animation et organisation des processus de validation ; supervision des relations de sous-traitance, etc. ;

- Contrôle de l'application du droit et de la sécurité informatique: fiabilité, confidentialité et intégration des SI; élaboration des supports d'information, etc.;
- Accompagnement du changement: identification et définition des objectifs; élaboration d'un plan de déploiement; conduite du changement; suivi et évaluation, etc.;
- Animation et encadrement de la direction;
- Interface et coordination des acteurs du SI dans les composantes, les services et les laboratoires;
- Assurer la sécurité, la qualité et la disponibilité des infrastructures et des services du numérique.

Profil des candidatures

Compétences et qualités requises

Le ou la candidat-e devra être diplômé-e d'un Master 2 en ingénierie ou d'une Grande Ecole d'Ingénieur.

Il ou elle devra présenter des compétences de management, techniques et de gestion de projets complexes:

- Des capacités à piloter des projets à forte dimension stratégique et humaine
- De grandes capacités managériales et d'animation d'équipes
- De réelles capacités d'écoute, d'animation et de négociation
- Un sens de l'anticipation, de l'organisation, de la rigueur et autonomie
- Une importante capacité de travail
- Une forte réactivité sur les dossiers
- Une forte capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux
- Un goût pour l'expérimentation et l'innovation
- Un grand sens de l'initiative et une capacité à être force de propositions
- Une connaissance large des systèmes d'information (urbanisation, alignement des systèmes, certification, etc.)
- Une connaissance des principales applications métiers proposées par l'Agence de Mutualisation des Universités et Etablissements (AMUE) ou par d'autres fournisseurs de logiciel (CEGAPE, etc.)
- Une connaissance des normes de sécurité informatique et des aspects juridiques
- Une expérience dans un établissement public d'enseignement supérieur et/ou de recherche, un établissement public ou une collectivité locale serait apprécié.
- Une vision digitale à la fois pour les outils comme pour la pédagogie/recherche et une expérience de la modernisation des universités via les SI serait un vrai plus.

Localisation du poste

Campus Valrose

Grand château

28 avenue de Valrose – 06 000 Nice

Conditions de candidature

Titulaire catégorie A/A+ - Ingénieur de recherche BAPE par voie de mutation ou détachement

Ou Contractuel Bac +5

Expérience de 10 ans dont 3 ans dans un emploi de même nature

Informations complémentaires

Les dossiers de candidature constitués d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation, et pour les titulaires de la copie du dernier arrêté de promotion ou de nomination ainsi que des deux derniers entretiens professionnels, doivent être adressés à l'adresse suivante: recrutement@univ-cotedazur.fr avant le 30 juin 2020 pour une prise de fonction envisagée dès que possible.